



DIPLOMADO EN
GESTIÓN
DEL TALENTO
HUMANO

#FORMACION**INQBA**



OBJETIVO

Diseñar estrategias de gestión de talento humano que contribuyan al logro de los objetivos organizacionales, con base en las mejores prácticas y tendencias del proceso.



DIRIGIDO A

Gerentes y líderes que necesitan comprender mejor cómo gestionar a su personal de manera efectiva.



INQBA
La Escuela de Negocios

#FORMACION**INQBA**



PERFIL **DE EGRESO**



El egresado del Diplomado en Gestión de Talento Humano será un profesional capacitado para gestionar integralmente el talento humano dentro de las organizaciones. Tendrá conocimientos y habilidades que le permitirán contribuir al desarrollo y bienestar de los empleados, así como al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la empresa.



METODOLOGÍA:

Uso de estrategias y técnicas de enseñanza aprendizaje focalizadas en el desarrollo de competencias:

- Clases teórico-prácticas con enfoque participativo.
- Ejercicios individuales y grupales. Aprendizaje colaborativo
- Casos de estudio y análisis de situaciones reales.
- Dinámicas de aprendizaje basado en el aula invertida.
- Aprendizaje lúdico
- Evaluación por evidencias

MÓDULO 01

Fundamentos de la Gestión del Talento Humano

🕒 **18 horas**

- La gestión del talento humano: Concepto, importancia y objetivos.
- Principales problemáticas de la gestión de talento humano y su impacto en las estrategias organizacionales
- El rol estratégico del talento humano en las organizaciones.
- Diseño organizacional: cultura organizacional y planeación de talento
- Tendencias en la gestión de talento humano

MÓDULO 02

Reclutamiento y Selección de Talento Humano

🕒 **18 horas**

- Diagnóstico y herramientas para el análisis de las necesidades de talento humano
- Reclutamiento efectivo: Estrategias, canales de reclutamiento
- Técnicas y herramientas para la selección del talento

MÓDULO 03

Desarrollo y Capacitación del Talento Humano

🕒 **18 horas**

- Esquemas de desarrollo de talento
- Experiencia On boarding
- Sistemas, métodos y métricas de evaluación del desempeño
- Planes de desarrollo individual: Diseño, implementación y seguimiento.
- Identificación de necesidades y programas efectivos de capacitación
- Tendencias de la capacitación
- Evaluación de la capacitación

MÓDULO 04

Compensación y Beneficios

✓ 18 horas

- Diseño y administración de planes de pago.
- Estructura de sueldos, beneficios
- Estrategias de salario emocional para motivar y fidelizar a los empleados.

MÓDULO 05

Liderazgo y Relaciones Laborales

✓ 18 horas

- Teorías y estilos de liderazgo: Efecto en el desempeño y la motivación.
- Habilidades de liderazgo: Comunicación, influencia y toma de decisiones.
- Liderazgo situacional: Adaptación del estilo de liderazgo a las diferentes situaciones.
- Relaciones laborales: Clima laboral, negociación colectiva y resolución de conflictos.

✓ **TOTAL 90 horas**



HORARIO

Lunes y miércoles
6:00 pm- 9:00 pm



MODALIDAD
PRESENCIAL

SELLO INQBA

¿QUÉ HACE ÚNICA LA EXPERIENCIA EN INQBA?



Salones adaptados tecnológicamente en donde el facilitador interactuará con los participantes de manera presencial y remota.



Acompañamiento por parte de nuestros especialistas de principio a fin.



Nuestra metodología es **orientada a la práctica (60% práctica y 40% teoría)**

Por lo que al finalizar tendrás herramientas aplicables de manera precisa y dinámica con base en tus necesidades.



Nuestros maestros son empresarios y te compartirán toda su experiencia académica y de emprendimiento.



Los contenidos de los cursos estarán **alojados en plataforma INQBA Online**, para que el participante pueda consultar la información, revisar las sesiones grabadas en cualquier momento y realizar actividades dentro y fuera de las sesiones complementando el proceso de aprendizaje.



VISITA NUESTRA PÁGINA WEB:

inqba.edu.mx

 **posgrados@inqba.edu.mx**

 **22 22 25 50 31**

 **222 142 3487**

 **/inqbaoficial**

 **@inqbaoficial**

 **inqba**

 **in.Q.ba Escuela de Negocios**

 **@inqbamexico**

 **@inqbamex**